

Contratto di lavoro Impiegati commerciali e personale addetto alla vendita

tra

il datore di lavoro

Nome _____

Indirizzo _____

NPA Località _____

e

il/la lavoratore/trice

(di seguito detto/a «il collaboratore»)

Nome _____

Indirizzo _____

NPA Località _____

Data di nascita _____

N. AVS _____

Luogo di origine, nazione _____

Tipo di permesso per stranieri _____

Data _____

Durata/fino al _____

Stato civile

coniugato/a

celibe/nubile

divorziato/a

vedovo/a

Figli

Sì

No

Anno di nascita _____

Nome _____

Nome _____

Nome _____

viene stipulato il seguente rapporto di lavoro ai sensi dell'articolo 319 segg. CO.

Si / No

Si riconoscono e si applicano le disposizioni dell'attuale contratto collettivo di lavoro del settore delle falegnamerie e dell'attuale contratto collettivo di lavoro concernente il perfezionamento professionale e la protezione della salute.

1. Funzioni e mansioni

¹ Il datore di lavoro assume il collaboratore come (funzione) _____

² Al collaboratore vengono assegnati in particolare i seguenti campi di attività e/o le seguenti particolari mansioni:

³ Al collaboratore vengono trasferite le seguenti competenze:

⁴ Il diretto superiore del collaboratore è:

Si/No

Le funzioni e le mansioni sono regolate in un mansionario separato, versione: _____

⁵ Obbligo di fedeltà e diligenza:

Sulla base della posizione in azienda, il collaboratore è soggetto a un particolare obbligo di fedeltà nei confronti del datore di lavoro. Il collaboratore è tenuto a svolgere le mansioni che gli sono state assegnate secondo scienza e coscienza e con diligenza, tutelando gli interessi del datore di lavoro e mantenendo il segreto sulle questioni aziendali del datore di lavoro.

2. Inizio e fine del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro inizia il _____

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato.

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato e termina il _____

Il periodo di prova ha una durata di _____ mesi, durante i quali il rapporto di lavoro può essere disdetto in qualsiasi momento, rispettando un preavviso di 7 giorni.

3. Salario

¹ Le parti concordano un salario lordo di CHF _____ sotto forma di salario su base oraria, salario mensile (x12 o x13), pagabile mensilmente alla fine del mese mediante bonifico.

Relazione bancaria / conto postale

Nome della banca: _____ filiale di _____

IBAN: _____

² Dal salario lordo vengono detratti i premi:

- le assicurazioni sociali prescritte dalla legge AVS, AI, IPG, AD e infortuni NP;

- il contributo LPP (cassa pensioni) del _____ % o di CHF _____ mensili;

- la quota a carico dei lavoratori per l'assicurazione collettiva aziendale d'indennità giornaliera per malattia pari al 50% dei premi effettivamente versati, ma complessivamente al massimo 1.5% del salario ai sensi dell'attuale contratto collettivo di lavoro del settore delle falegnamerie.

4. Orario di lavoro

¹ L'orario di lavoro è di _____ ore settimanali.

² Il grado di occupazione è del _____

5. Accordi individuali

Si/No

- ¹ Il collaboratore è affiliato all'assicurazione aziendale dell'indennità giornaliera per malattia. Le prestazioni sono disciplinate dal regolamento assicurativo specifico per l'azienda.
- ² Per il perfezionamento professionale e i corsi specializzati, al collaboratore vengono concessi fino a un massimo di _____ giorni liberi retribuiti all'anno.
- ³ Il datore di lavoro tiene un conto individuale delle ore di lavoro che può essere visualizzato in qualsiasi momento. Il conteggio del saldo delle ore di lavoro effettive viene effettuato:
 trimestralmente, semestralmente, tuttavia almeno una volta all'anno.
- ⁴ Per il resto si applica il regolamento aziendale del datore di lavoro.

6. Accordi supplementari

Il presente contratto entra in vigore con la firma di entrambe le parti e viene redatto in due esemplari.

Datore di lavoro

Lavoratore/trice

Luogo e data: _____

Luogo e data: _____

Firma

Firma

Allegati al contratto di lavoro individuale:

- CCL falegnamerie / CCL perfezionamento professionale e protezione della salute
- Regolamento dell'istituto per la previdenza professionale
- Regolamento dell'assicurazione collettiva dell'indennità giornaliera per malattia
- Regolamento aziendale
- Mansionario