

Protocollo d'esame Superiore professionale (Sp)

ID nr.	Nr. Cand.

Lavoro finale

Candidata/candidato: _____

Azienda formatrice: _____

Superiore professionale Sp: _____

Periodo data:

dal _____

al _____

Esperta/esperto principale: _____

Percorso	Data	Visto
La/il candidato conosce i criteri di valutazione		
Il Sp ha concluso la valutazione		

Attenzione: il protocollo d'esame non deve più essere mostrato al candidato dopo l'inizio della valutazione.

Assicurazione della qualità da parte dell'esperta/esperto principale:

La/l'esperto principale verifica la correttezza formale e la plausibilità della valutazione eseguita dal superiore professionale. In caso di divergenze, la/l'esperto principale cerca di raggiungere un accordo con il superiore professionale.

Disaccordo tra superiore professionale ed esperta/o principale:

In caso di mancato accordo tra esperta/o principale e superiore professionale la decisione spetta all'istanza esaminatrice designata dall'autorità cantonale.

Il protocollo d'esame va firmato dopo la valutazione e consegnato all'esperta/o principale.

Schema di valutazione		Ponderazione punti	Ponderazione note pos.	
Valutazione del superiore professionale	Pos. 1 Esecuzione/risultato del lavoro		nota arrotondata a 1/2	70 % arrotondata a 1/100
	1 Competenza professionale (sapere professionale)			
	1.1 Qualità/lavoro a regola d'arte			
	1.2 Capacità d'immaginazione	50 %		
	1.3 Sicurezza sul lavoro/ protezione della salute			
	1.4. Ritmo di lavoro/efficienza			
	1.5 Risultato finale/controllo di qualità			
	2 Competenza metodologica (comportamento sul lavoro)	30 %		
	2.1 Ordine/cura			
	2.2 Indipendenza/metodica di lavoro			
	3 Competenze proprie e sociali (comportamento personale)			
	3.1 Modi di fare	20 %		
	3.2 Disponibilità			
3.3 Affidabilità/puntualità				
Valutazione esperta/o	Pos. 2 Colloquio professionale		nota arrotondata a 1/2	30 % arrotondata a 1/100
	Contenuto	75 %		
	Formale	25 %		
Nota lavoro finale: somma di pos. 1 + 2 ponderato (la nota globale sarà calcolata con il software specifico)				arrotondata a 1/10

Insegnamento

Questo protocollo d'esame serve per la valutazione della/del candidata/o in azienda. Contribuisce al fatto che il candidato viene valutato specificamente per l'intero tempo di elaborazione della tesi finale.

Durante le valutazioni, tutti i punteggi che sono diversi dal punteggio massimo devono essere giustificati brevemente per iscritto. Pertanto è importante annotare le differenze sotto 'osservazioni'. Per ogni posizione devono essere valutati tutti i rispettivi criteri. Durante la durata della carta pratica finale, ogni sottovoce deve essere valutata almeno una volta, sottovoce 1.5 "Risultato finale / controllo di qualità" solo una volta dopo il completamento della carta.

Criteri di valutazione

- 10 I requisiti sono soddisfatti molto bene
- 9
- 8 I requisiti sono soddisfatti bene
- 7
- 6 I requisiti sono soddisfatti sufficientemente
- 5
- 4 I requisiti sono soddisfatti insufficientemente
- 3
- 2 Gran parte dei requisiti non sono soddisfatti
- 1
- 0 I requisiti non sono soddisfatti

È possibile assegnare i punti intermedi, come ad esempio 9, pertanto però non i mezzi punti.

Esempio di valutazione

1. Competenza professionale (sapere professionale)	Data	Data	
1.1 Qualità/lavoro a regola d'arte	<i>8.5.</i>	<i>9.5.</i>	
	Punti	Punti	Totale
a) lavora i materiali in modo professionale	<i>4</i>	<i>10</i>	<i>14</i>
b) esegue bene i lavori e nella qualità desiderata	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>20</i>
c) controlla ripetutamente il proprio lavoro	<i>4</i>	<i>10</i>	<i>14</i>
d) applica le conoscenze e le capacità acquisite (SPAI, CI, azienda)	<i>10</i>	<i>5</i>	<i>15</i>
Totale punti di tutte le valutazioni			<i>63</i>
Numero di valutazioni			<i>8</i>
media (a 1/10 punti) riportare nella tabella a pag. 14.			<i>Ø totale punti 7.9</i>

Osservazioni

<i>c) Non ha controllato i pezzi = la spalla misura 5mm di troppo (8.5.)</i>										
<i>a) Taglio di intestazione scheggiato, ha utilizzato la lama sbagliata (8.5.)</i>										
<i>d) diversa da quella appresa ai CI. (9.5.)</i>										

2. Competenza professionale (sapere professionale)	Data	Data	
1.1 Qualità/lavoro a regola d'arte			
	Punti	Punti	Totale
	a) lavora i materiali in modo professionale		
	b) esegue bene i lavori e nella qualità desiderata		
	c) controlla ripetutamente il proprio lavoro		
d) applica le conoscenze e le capacità acquisite (SPAI, CI, azienda)			
Totale punti di tutte le valutazioni			
Numero di valutazioni			
Ø totale punti*			

1. Competenza professionale (sapere professionale)	Data	Data	
1.2 Capacità d'immaginazione			
	Punti	Punti	Totale
	a) capisce i disegni di produzione come pure i documenti di produzione ed è in grado di attuarli		
	b) crea un flusso di lavoro completo e lo consegue		
	Totale punti di tutte le valutazioni		
Numero di valutazioni			
Ø totale punti*			

*media (a 1/10 punti) riportare nella tabella a pag. 14.

1. Competenza professionale (sapere professionale)	Data	Data		
1.3 Sicurezza sul lavoro/protezione della salute				
	Punti	Punti	Totale	
	a) utilizza correttamente i dispositivi di protezione alle macchine stazionarie e alle macchine manuali			
	b) utilizza correttamente i dispositivi di protezione individuali			
	c) lavora in modo sicuro (fissaggio pezzi, manipolazione attrezzi a mano, montaggio ecc.)			
	d) non mette in pericolo terze persone			
	Totale punti di tutte le valutazioni			
Numero di valutazioni				
Ø totale punti*				

1. Competenza professionale (sapere professionale)	Data	Data		
1.4 Ritmo di lavoro/efficienza				
	Punti	Punti	Totale	
	a) svolge i lavori in modo celere ed efficace			
	b) rispetta i tempi stabiliti dal Sp			
	c) persiste, ha resistenza			
	Totale punti di tutte le valutazioni			
	Numero di valutazioni			
Ø totale punti*				

* media (a 1/10 punti) riportare nella tabella a pag. 14.

2. Competenza metodologica (comportamento sul lavoro)	Data	Data	
2.1 Ordine / cura			
	Punti	Punti	Totale
a) maneggia accuratamente attrezzi e macchine			
b) maneggia accuratamente i materiali (manualità, parsimonia, ottimizzazione)			
c) lascia pulite le macchine e la propria postazione di lavoro			
d) mantiene puliti e affilati i propri strumenti di lavoro			
e) smaltisce i rifiuti nel rispetto dell'ambiente e secondo le norme aziendali			
Totale punti di tutte le valutazioni			
Numero di valutazioni			
Ø totale punti*			

2. Competenza metodologica (comportamento sul lavoro)	Data	Data	
2.2 Indipendenza/metodica di lavoro			
	Punti	Punti	Totale
a) procede sistematicamente secondo IPERCA ed esegue coscienziosamente il compito			
b) esegue i lavori in modo indipendente e si accorge quando può decidere da solo e quando deve chiedere			
c) necessita di aiuti minimi da parte del Sp e dai collaboratori			
Totale punti di tutte le valutazioni			
Numero di valutazioni			
Ø totale punti*			

* media (a 1/10 punti) riportare nella tabella a pag. 14.

3. Competenze proprie e sociali (comportamento personale)	Data	Data	
3.1 Modi di fare			
	Punti	Punti	Totale
a) si presenta correttamente			
b) nonostante il contesto d'esame è cooperativo e tiene conto dei membri del team			
c) rimane calmo e riflette			
	Totale punti di tutte le valutazioni		
	Numero di valutazioni		
	Ø totale punti*		

3. Competenze proprie e sociali (comportamento personale)	Data	Data	
3.2 Disponibilità			
	Punti	Punti	Totale
a) lavora attivamente al proprio compito, è concentrato e non si lasci distrarre			
b) si impegna ad eseguire il compito a regola d'arte			
	Totale punti di tutte le valutazioni		
	Numero di valutazioni		
	Ø totale punti*		

3. Competenze proprie e sociali (comportamento personale)	Data	Data	
3.3 Affidabilità/puntualità			
	Punti	Punti	Totale
a) rispetta regole e accordi			
b) si attiene agli orari ed è puntuale			
c) redige quotidianamente il giornale di lavoro e documenta regolarmente i lavori			
	Totale punti di tutte le valutazioni		
	Numero di valutazioni		
	Ø totale punti*		

* media (a 1/10 punti) riportare nella tabella a pag. 14

Riporto della valutazione da parte del superiore professionale

I punti delle singole sottoposizioni sono da riportare sotto (arrotondati a 1/10).

Pos. 1 Esecuzione / risultato del lavoro				
1 Competenza professionale (sapere professionale)	pti. mass.	pti. ragg.		
1.1 Qualità/lavoro a regola d'arte	10			
1.2 Capacità d'immaginazione	10			
1.3 Sicurezza sul lavoro/protezione della salute	10			
1.4. Ritmo di lavoro/efficienza	10			pti. ponderati
1.5 Risultato finale/controllo di qualità	10			
Totale	50		fattore: x 1 (ponderazione 50%)	
2 Competenza metodologica (comportamento sul lavoro)	pti. mass.	pti. ragg.		
2.1 Ordine/cura	10			pti. ponderati
2.2 Indipendenza/metodica di lavoro	10			
Totale	20		fattore: x 1.5 (ponderazione 30%)	
3 Competenze proprie e sociali (comportamento personale)	pti. mass.	pti. ragg.		
3.1 Modi di fare	10			pti. ponderati
3.2 Disponibilità	10			
3.3 Affidabilità/puntualità	10			
Totale	30		fattore: x 0.6667 (ponderazione 20%)	
Punti totale complessivo				
Punti raggiunti./100*5+1 =Nota				
Nota (arrotondata a ½)				

La nota assegnata dal superiore professionale include solo l'esecuzione e il risultato del lavoro. In nessun caso deve essere comunicata alla/al candidata/o o ad altre persone.

